

ПРИНЯТО
общим собранием трудового коллектива
протокол № 1 от 31.08.2015 г

Утверждаю
Приказ № 102/г от 01.09.2015 г.
АБТ Е.Н.Абрашкина

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
ГБОУ СОШ с.Константиновка



1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом.
- 1.3. Общее собрание работников ОУ создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Общее собрание коллектива составляют все работники ОУ: руководящие, педагогические и технические работники – лица, работающие по трудовому договору в ГБОУ СОШ с.Константиновка.
- 1.5. Общее собрание коллектива проводится не реже 1 раза за учебный год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников Учреждения обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов по заявлению, поданному в письменном виде.
- 1.6. Для ведения заседания Общее собрание избирает открытым голосованием из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания. Они избираются на 1 год и работают на общественных началах.
- 1.7. Порядок деятельности Общего собрания работников Учреждения регламентируется Положением об Общем собрании работников Учреждения.
- 1.8. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников.
- 1.9. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.
- 2.0. Решения Общего собрания работников ОУ, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников Учреждения.

2. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава, изменений и дополнений в него;
 - принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
 - заключение Коллективного договора.
 - заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
 - определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
 - рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
 - рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
 - представление педагогических и других работников к различным видам поощрений, а также на награждение отраслевыми и государственными наградами.
 - организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
- по охране труда и соблюдению техники безопасности;

- по разрешению трудовых споров.

3. Функции общего собрания

Общее собрание работников исполняет следующие функции:

- Разрабатывает и принимает Устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием работников ОУ любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
При несогласии с решением Общего собрания работников ОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Председатель общего собрания работников:

- Организует деятельность Общего собрания работников;
- Информировать участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- Организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с профкомом и администрацией школы);
- Определяет повестку дня (совместно с профкомом и администрацией школы);

контролирует выполнение решений Общего собрания работников ОУ (совместно с профкомом).

4. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания работников несет ответственность за:

- Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- Соблюдение устава и локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения.
- Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

5. Документация

*План работы Общего собрания работников ОУ является составной частью плана работы ОУ.

*Заседания и решения Общего собрания работников ОУ протоколируются.

*Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве ОУ.

*Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства ОУ.

6. Порядок принятия настоящего Положения

Положение «Об общем собрании работников ГБОУ СОШ с.Константиновка» обсуждается и принимается на общем собрании работников, вводится в действие приказом директора ОУ с указанием даты введения.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

