

Рассмотрено

на заседании Педагогического совета

Протокол № 1 от «30» 08 2019 г

Приказ № 77 от «02» 09 2019 г

Директор школы



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБОУ СОШ с.Константиновка

#### 1. Общие положения.

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБОУ СОШ с.Константиновка (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции РФ, ТК РФ, Закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании», Федерального закона от 29 декабря 2010г № 436-ФЗ «О–защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

#### 2. Нормы профессиональной этики педагогических работников.

2.1. педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность, внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **3.Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педработников.**

3.1.Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педработников.

3.2.Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения ,рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с ч.2 ст.45 ФЗ от 20.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании».

3.3.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке ,установленном гл. 60 ТК РФ ,порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах– гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.4.Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включаются представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такового).

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству РФ или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.